

Reserven



FPRD indtager Skotland

Information fra Foreningen for Personel af Reserven i Danmark, FPRD

Reserven

Udgives af:

Foreningen for Personel af Reserven i Danmark
Trommesalen 3, 1614 København V

Redaktion:

Hans Frederiksen, ansvarshavende,
Thomas Eriksen og
Folmer Riis

Layout & tryk:

Hans Frederiksen og
SÆBY BOGTRYK + OFFSET Tranåsvej 8 A,
9300 Sæby
Telefon: 98 46 13 66

Oplag:

1500 expl.

Forsidefoto:

De tre FPRD'er som indtog Skotland.

Læserbreve og artikler

Indlæg sendes til adressen eller som e-post.

Artikler, læserbreve, kommentarer m.v., der trykkes i RESERVEN, er ikke nødvendigvis udtryk for FPRD's officielle holdning, bortset fra lederen.

FPRD / RESERVEN forbeholder sig ret til at anvende modtagne artikler og billeder, med mindre andet er aftalt.

Husk at melde adresseændring til FPRD, hvis du flytter adresse.

Indhold

01 *Forsidefoto af de tre FPRD'er som indtog Skotland*

Indhold og kolofon m.m. **02**

03-05 *FPRD indtager Skotland*



Ny sergentuddannelser med nye muligheder **06-07**

08-09 *FPRD skal ruste sig til en mere aktiv deltagelse i AESOR*

Bliv medlem af FPRD **10**

11 *Indmeldelsesblanket*

FPRD optaget i AESOR i 2002 **12**

13 *AESOR - Sikkerhedspolitisk seminar*

Hvad er AESOR? **14**

15 *En æra er slut*

Leder - Nyt Forsvarsforlig - hvor står vi? **16**

Hovedbestyrelse

Formand	Thomas L. Eriksen, søvænet
Næstformand	Folmer Riis, hæren
Hærens kredsformand	Jørgen Nielsen
Søværnets kredsformand	Søren Adolphsen
Flyvevåbnets kredsformand	Finn Oksbjerg

Sekretariat

Landssekretær	Finn Oksbjerg, flyvevåbnet
Konsulent	Mogens Hansen, hæren

AESOR-udvalg

Formand	Finn Oksbjerg, flyvevåbnet
Medlem	Jørgen Nielsen, hæren
Medlem	Søren Adolphsen, søvænet

Idrætsudvalg

Formand	Jørgen Nielsen, hæren
Medlem	Morten Jensen, søvænet
Medlem	Jan Bernburg, flyvevåbnet

Hærens Kredsbestyrelse

Formand	Jørgen Nielsen
Næstformand	Folmer Riis
Bestyrelsesmedlem	Bjarne Askholm Nielsen
Bestyrelsesmedlem	Hans Jørgen Møller

Flyvevåbnets Kredsbestyrelse

Formand	Finn Oksbjerg
Næstformand	Jan William Bernburg

Søværnets Kredsbestyrelse

Formand	Søren Adolphsen
Næstformand	Hans Kolstrup
Bestyrelsesmedlem	Morten Jensen
Bestyrelsesmedlem	Martin Jensen
Bestyrelsesmedlem	Mogens Meldgaard
Suppleant	Knud Rasmussen



Sydvestsiden af Edinburgh Castel.

FPRD indtager Skotland

U.K. Reserve Forces Shooting Competition 2004.

Efter en reklame for FPRD i vores kompagniblad, havde jeg meldt mig ind i foråret 2004, idet jeg på hjemmesiden havde læst om, at der til tider blev undervist i skydeteknik med pistol. Stor var min overraskelse, da jeg pludselig fik en mail i april måned fra Jørgen, som lige ville høre, om jeg ikke havde lyst til at deltage i en skydekongurrence i Edinburgh fra den 7.- 9. maj sammen med yderligere en deltager ved navn Klaus.

Efter at have takket ja og hørt lidt mere om konkurrencen, mødtes vi tre deltagere på skydebanen ved Kalvebod Brygge, til

lidt tiltrængt skydetræning med pistol og yderligere planlægning af turen. Det vil sige, Jørgen havde sørget for al transport, så Klaus og jeg skulle bare sørge for at møde op og medbringe vores uniform M69 til turen, hvilket jo nok kunne afstedkomme en del tilpasning og besøg ved det lokale våbenkammer.

Vi mødtes igen i lufthavnen d. 6. maj og fløj med Easy Jet til Skotland. Ved ankomsten havde Jørgen sørget for videre transport i form af en udlejningsbil, så efter yderligere et par timers kørsel, ankom vi til kasernen i Edinburgh, som skulle være vores hjem de kommende dage.

Idet vi var kommet i god tid, brugte vi fredagen til at lege turister i Edinburgh hele dagen. Vi var blandt andet oppe og se det store slot, som ligger midt i byen på en større bakke. Slottet er nok noget af det mest berømte i Skotland, idet de skotske kronjuveler bliver opbevaret på slottet, ligesom det store Tattoo, som hvert år bliver sendt i tv, bliver afholdt på en plads foran slottet. Slottet var indrettet med masser af museer, som omhandlede historien over de fleste af de skotske regimenter gennem tiderne.

Om aftenen, tilbage på kasernen, fik vi den sædvanlige sikkerhedsbriefing på de våben vi skulle benytte under konkurrencen den næstkommende dag. Vi blev bri-

efet i SA80, SA80 LSV og 9 mm. Browning pistol. Efter briefing gik vi til officersmessen, hvor vi fik den obligatoriske 'pint lager'.

Næste morgen hilste vi på de andre hold, som kom fra det meste af Europa og Canada, hvorefter vi blev kørt til det første skydeområde. Skydeområdet lå for foden af en stor bakke på ca. 300 meter, så vi måtte først vente ca. 45 minutter inden sikkerheds holdet var gået rundt til alle sikkerhedsballonerne og fået hejst dem op, bakken var så stejl, at det ikke var muligt at køre op ad den.

Den første skydek konkurrence for vores vedkommende, var liggende skydning på 200 meter med SA80. Disciplinen lyder jo let nok, men riflerne var ikke skudt ind og vi blev nødt til at bruge de første 2-3 skud til at få en idé om hvilken nabo skive, man skulle sigte efter for at ramme sin egen skive. De efterfølgende skydninger var blandt andet også med SA80 LSV, hvilket viste sig at være et udmærket våben, når det er forsynet med optisk sigte.

Ud over skydningerne var der også andre opgaver at se til, blandt andet var der indlagt et sanitetsmoment, med en faldskærmssoldat der havde åbent benbrud, den tilskadekomne skulle stabiliseres og klargøres til transport, hvilket vi klarede på god vis med de 10 minutter der var til rådighed.

Efter en kort frokost blev vi kørt til et nyt skydeområde på en anden kaserne i Edinburgh by, end den vi var underbragt



Skydning på fladmål med SA-80.

på. Her blev vores skydefærdigheder udfordret ved skydning på 25 meter bane, med bue og pil!!!! Oplevelsen var fin og idet jeg havde fået funktionsfejl ved skydningen med pistol kort tid før, var det lige ved at pointene var bedre med min Robin Hood imitation end på pistolbanen.

På samme sted blev vi udsat for det lokale regiments private forhindringsbane. Banen var ikke mere end 300 meter lang, men indeholdt flere forhindringer, som nok ikke var passeret gennem det danske forsvars talsmandsstruktur uhindret. Banen lignede lidt de gamle amerikanske baner med vandgrav, armgang og mure som det var nødvendigt at hjælpes ad, for at passere. Selv om vejret var strålende, om end vådt, kom vi igen-

nem på en nogenlunde tid.

Efter denne våde omgang, skulle vi have en god gammeldags gang håndgranatkast, troede vi. Posten viste sig godt nok at indeholde håndgranatkast, men kastene skulle udføres mod en teltlejr, efter vi havde kravlet taktisk ind på målet igennem nogen meget mudrede gamle skyttegrave, hvor der var forskellige lure-mineriger undervejs. Nu er jeg jo gammel patruljemand, så jeg kravlede først og fik opdaget alle forhindringerne og fik gennem håndsignaler gelejdet den lille patrulje igennem til kasteområdet. Vi ramte de tre mål med seks ud af ni granater og gennemgik efterfølgende lejren for efterretningsoplysninger, som vi tog med. Vi fik stor ros for vores mudrede uniformer og taktiske forståelse, så vi lå i den gode ende af pointskalaen ved denne post, vidste vi.

Da konkurrencen var slut, blev vi kørt tilbage til vores underbringelse, hvor vi lige nød en enkelt 'pint' sammen med vores norske naboer, hvor vi blev enige om, at våbnene til konkurrencen godt kunne være skudt bare lidt ind, inden vi fik dem overrakt, de var dog nogenlunde tilfredse med deres lands resultater.

Om aftenen mødtes vi igen i officersmessen iført vores M69, mange af de andre deltagere og arrangører var iklædt fuld gallauniform, hvoraf flere var oberster og en enkelt chef for et hangarskib, så det var et flot optog, yderligere var de fleste af de kvindelige deltagere i store festkjoler. Vi blev ledt mod festlokalet af tre 'bagpipers' som spillede lystigt.



Et britisk hold på vej over muren på feltforhindringsbanen.

Festlokalet var flot pyntet op og menuen var på fem retter og vi mærkede her, at det efterhånden var 24. gang, at konkurrencen blev afholdt, idet der var mange traditioner. Blandt andet måtte man ikke forlade bordet for at ryge eller gå på toilettet før obersten havde skålet for alle de kongelige eller præsidenter for alle deltagende lande. Dette var han først færdig med efter kl. 2300, så der var kø ved toiletterne efterfølgende. Yderligere blev vi præsenteret for den skotske nationalret, som blev serveret efter et forrygende show, idet haggissen 'fyldt fåremave' blev spillet ind i salen af en bagpiper og en sgt. Major holdt en lyrisk tale og efterfølgende slog fårema-ven ihjel med en stor tveægget daggert. Det smagte nu ikke så ringe endda, der var jo whisky i.

Efter middagen blev der uddelt præmier i massevis, idet mange af de deltagende nationer igennem de sidste 24 år havde tildelt konkurrencen mange vandrepræmier. De tidligere omtalte nordmænd, vandt en hel del, fortrinsvis i skydningerne. Vores hold fik førstepræmie for håndgranatkast og yderligere blev vi nummer tre i den samlede konkurrence, som ud af 40 deltagende hold, var noget vi var tilfredse med. Vi kan så bare udlede, at hvis du ikke kan ramme fjenden, så vent til han er indenfor kasteafstand.



De danske deltagere, Jørgen Nielsen, Klaus Jakobsen og René Søe Pedersen.



Næste dag gik turen hjemad igen, kun afbrudt af en enkel tur til et større slot på vejen til lufthavnen.

Alt i alt en god tur med masser af gode oplevelser og erfaringer til senere ture. Så tak for turen til Klaus og Jørgen, jeg har ikke fortrudt, at jeg meldte mig ind for at deltage skydetræning med pistol, det må man sige jeg fik.

Af
OKS-1R René Søe Pedersen/PTRK-
MP/DDI

Haggis - den skotske nationalret - bliver båret ind til sækkepibemusik. Bag kokken går en mand med en daggert, som bruges til at dræbe haggis'en, før man spiser den. Det smagte - til vores overraskelse - rigtig godt.

Ny sergentuddannelse med nye muligheder

Af Hærens Operative Kommando (HOK) sagsbehandler på grund- og videreuddannelser for mellemledere, SSG Mogens Thomsen (PU06)

HOK har gennem forligsarbejdet i samarbejde med Hærens skoler udarbejdet en ny Grundlæggende Sergentuddannelse (GSU), der starter første gang 15. november 2004. Denne artikel har til formål kort at redegøre for de væsentligste ændringer i forhold til eksisterende uddannelser.

Baggrund

Den nye sergentuddannelse er udsprunget af den del af forligsarbejdet, som har haft til formål at modernisere Hærens uddannelsesstruktur, og hvor resultatet blandt andet er blevet en reduktion af værnepligtslængden til fire måneder samt etablering af Hærens Basisuddannelse (HBU) og Hærens Reaktionsstyrkeuddannelse (HRU). Artiklen vil ikke gå yderligere i dybden med disse uddannelser men alene konstatere, at etablering af HBU og HRU begge har haft betydning for indholdet i den nye sergentuddannelse.

Formål og mål

Udarbejdelsen af de nye GSU har haft to hovedformål hvoraf det ene har været at bringe overensstemmelse mellem uddannelsernes indhold og de opgaver som sergenteleverne efterfølgende skal løse som sergenter.

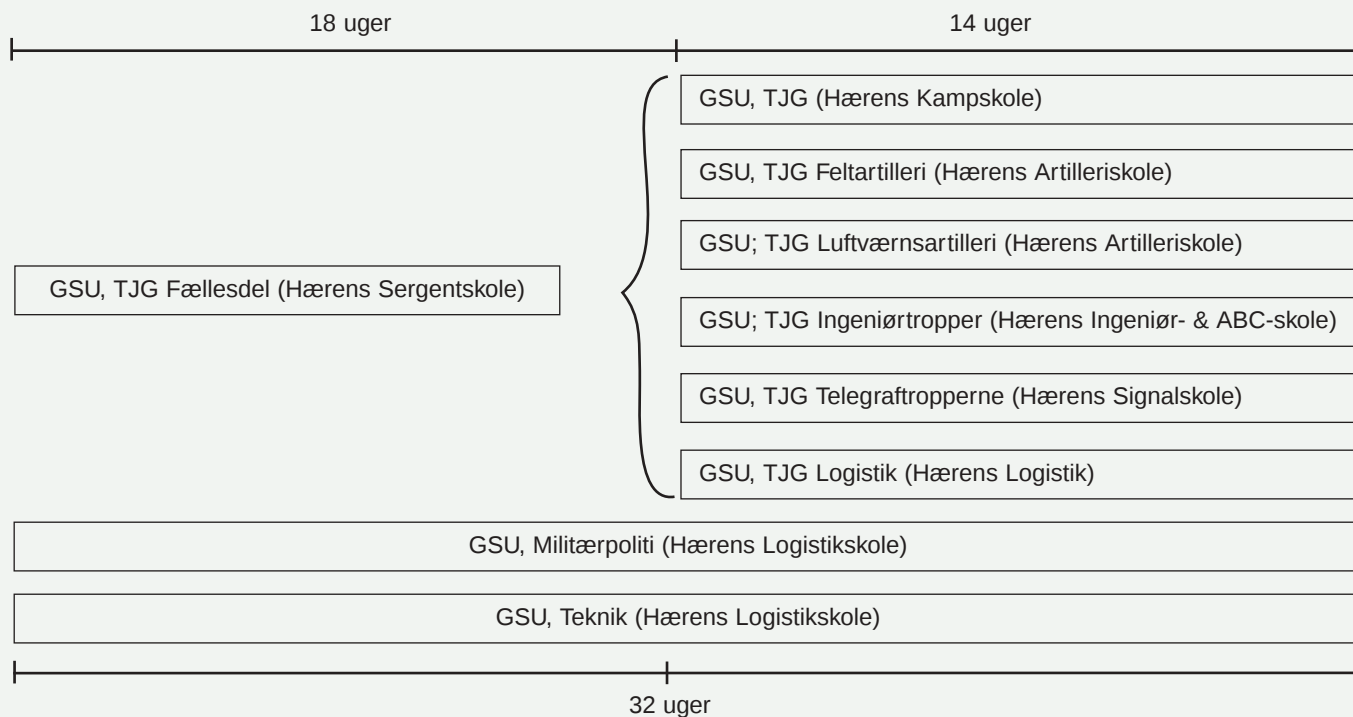
Det andet hovedformål har været, at skabe en større grad af ensartethed indenfor de fagområder, som er fælles for Hærens nuværende otte uddannelsesretninger ¹ på GSU. Her tænkes primært på områder som grundlæggende førervirke (Føreruddannelse, Fælles), Ledelse og uddannelse samt Idræt. Idræt er medtaget idet fagområdet i vid udstrækning er medvirkende til at skabe det fysiske grundlag og hermed psykiske overskud for virket som fører, leder og instruktør. Det skal bemærkes, at de nuværende otte uddannelsesretninger på GSU gennemføres på fire forskellige tjenestegrensskoler ² samt Hærens Sergentskole.

Resultat

Der er ikke ændret ved det overordnede formål med sergentuddannelsen idet GSU fortsat har til formål at bibringe sergenteleven den viden og de færdigheder og holdninger, som er nødvendig for at kunne virke som fører, leder og uddanner på laveste funktionsniveau for mellemledere i Hæren. Tjenestegrensuddannelserne vil fremover være indeholdt i en og samme GSU benævnt GSU, Tjenestegren. Uddannelsen vil blive gennemført i en fællesdel af 18 ugers varighed (inklusive en uges praktik), som gennemføres ved Hærens Sergentskole. Indholdet på fællesdelen er rettet mod de fælles kernekompetencer (fører, leder

¹ Omfatter GSU til tjenestegrenene (Kamptropperne, Feltartilleriet, Luftværnsartilleriet, Ingeniørtropperne, Telegraftropperne, Logistiktropperne) samt Militærpoliti og Teknik.

² GSU gennemføres for nuværende ved Hærens Artilleriskole, Hærens Ingeniør- og ABC-skole, Hærens Signalskole, Hærens Logistiskole og Hærens Sergentskole.



Principskitse udvisende strukturen for GSU, uddannelsesansvar () og uddannelsestid.

og uddanner). Elever, som har gennemført fællesdelen med tilfredsstillende resultat fortsætter herefter på en tjenestegrensdelen, hvor formålet er at bibringe sergenteleven de resterende nødvendige kompetencer i forhold til tjenestegrenen.

Tjenestegrensdelen gennemføres alene ved Hærens tjenestegrensskoler, hvilket betyder, at sergenter til kamptropperne fremover færdiguddannes ved Hærens Kampscole og altså ikke som i dag ved Hærens Sergentskole. Tjenestegrensdelen har en varighed af 14 uger, hvilket bringer den samlede uddannelse op på 32 uger. Strukturen for GSU fremgår af nedenstående skitse.

Graden af specialisering har ikke muliggjort en integration af GSU Militærpoliti og GSU Teknik i GSU, Tjenestegren idet længden af tjenestegrensdelen ikke giver den nødvendige tid til selve specialerne. Disse to uddannelser vil derfor fortsat blive gennemført som selvstændige og sammenhængende uddannelser ved Hærens Logistikskole, og herved med mulighed for fagintegration over samtlige 32 uger.

Som sidste 'afart' af GSU skal nævnes

GSU, Tjenestegren for erfarent stampersonel, hvor konstabler, som har gennemført Hærens reaktionsstyrkeuddannelse har mulighed for at gennemføre uddannelsen på 23 uger, idet fællesdelen reduceres til ni uger.

Muligheder

Som allerede nævnt er der kun foretaget justeringer af GSU, Militærpoliti og Teknik for så vidt angår det faglige indhold. Den store ændring ligger således i forbindelse med GSU, Tjenestegren. Med den anførte opdeling af GSU, Tjenestegren på henholdsvis en fællesdel og en tjenestegrensdelen, har HOK opnået begge hovedformål i med omlægningen af GSU, idet fællesdelen tilgodeser behovet for/ønsket om ensartethed indenfor de fagområder, som omfatter fælleskompetencerne.

GSU, Tjenestegren har imidlertid også en anden fordel, idet der nu "teknisk set" er åbnet op for, at den færdiguddannede sergent kan skifte tjenestegren ved gennemgang af tjenestegrensdelen som et efteruddannelseskursus.

FPRD skal ruste sig til en mere aktiv deltagelse i AESOR

Danmark forsøger at få udskudt præsidenthvervet til 2008-2009, og med Østrigs hjælp går det nok.

AESOR - Thun, den 12. juli 2004

Problemet er, at Italien, som står for tur, har fået afslag fra hjemmefronten. Der mener man, at det internationale militære engagement man deltager i kræver så store ressourcer, at der ikke kan skaffe økonomi til et AESOR formandskab foreløbig.

Polen som stod for tur før Italien havde meldt fra. De har hverken menneskelige eller økonomiske ressourcer til opgaven.

Tilbage var så Danmark, som blev fuldgyldigt medlem i 2002. Men Forsvarskommandoen har ved et møde med FPRD forud for mødet i Thun meddelt, at et dansk præsidentskab måtte

vente. Forsvarskommandoen er ikke klar til den opgave

Derfor måtte den danske repræsentant Finn Oksbjerg, meddele på centralkomiteemødet, at Danmark sandsynligvis ikke kunne magte opgaven lige med det første.

Flere muligheder blev foreslået. Den Tyskland, som lige havde overleveret præsidentskabet til Schwitz foreslog, at Danmark forestod præsidentskabet men, at aktiviteterne blev afholdt i Slesvig-Holsten. Der vil det være muligt at afholde de forskellige aktiviteter, med både tjenestesteder og tysk hjælpepersonel. Det er egentlig kun idrætsdelen, der kræver meget plads og personel. De øvrige mødeaktiviteter kræver begrænsede ressourcer.

Det var der dog ikke accept for hos de øvrige lande. Man vil ikke acceptere at

landende bliver opdelt i A, B og C lande, afhængig af ressourceforhold. Det kunne udskydes men det skal afholdes.

Østrig foreslog, at de gik hjem for at søge om deres forsvarsledelses accept til at påtage sig opgaven for 2006-2007 efter Schwitz, og at Danmark så påtog sig opgaven i 2008-2009.

Samtidig tilbød de, at en gruppe fra Danmark kunne følge Østrigs planlægning af opgaven, så Danmark selv kunne planlægge og gennemføre sine aktiviteter i 2008-2009.

Finn accepterede at vende forslaget med den danske forsvarsledelse og vil give sit svar til det næste centralkomiteemøde.

Men hvorfor nu overhovedet deltage?

Der er flere forhold, som taler for at medvirke og deltage aktivt.



AESOR's kongresdelegerede m.fl.

Det er en god måde at,

1. træne planlægning og afvikling af forskellige militære aktiviteter,
2. træne samvær med andre nationers personel, materiel og tjenestesteder og
3. dyrke militære idrætsfærdigheder, sammen nationalt og internationalt.

Alle sammen aktiviteter der trænes ikke bare teoretisk men også praktisk.

Den mulighed skal Forsvaret holde fast i, for den fås ikke billigere på anden vis. De militære nationale og internationale øvelsesaktiviteter er nedskåret til et minimum. Derfor er bl.a. AESOR's aktiviteter et værdifuldt bidrag til at opfylde forsvarrets produktionsmål.

Centralkomiteemødet i Thun, Schweiz, blev afholdt under lidt kaotiske rammer. Men al begyndelse kan være svær. Indkvarteringen var kaotisk, vi kunne først blive indkvarteret kl. 22, og vejret var som det danske - lunefuldt med sol og regn.

Under mødedagene fredag den 18. juni til søndag den 20. juni var der indlagt besøg på 'Panzer Truppen' med den schweizeriske panserskole. Her fik vi set de forskellige panserkøretøjer og en meget spændende gennemgang af pansertrænerne. Også et par timer i Bern, den lokale hovedstad, som har bjørnen som sit vartegn. Bern står nemlig for bjørn.

Der blev givet orienteringer fra de afholdte møder i sikkerhedskomiteen, hvor Irak dominerede drøftelserne, tekniske komite og komiteen for lov og protokol.

Schweiz har præsidentskabet for AESOR i 2004 og 2005. Og i den periode skal de afholde møder i komiteerne (udvalgene) for idræt, teknik, lov og protokol (vedtægter og referat m.v.) og sikkerhed. I 2005 skal de afholde et militært idrætsarrangement med fem discipliner. Til det arrangement stiller Danmark gerne med mindst et hold af fire mand.



Billeder fra oven: Et område ryddes for at der kan følges op med en bro, hvor de operative styrker kan bringes over. Nederst er Finn Oksbjerg 'klemmt' inde mellem to canadiske repræsentanter. De to herre på samme række er de polske repræsentanter.

Tekst: Finn Oksbjerg og Hans Frederiksen
Foto: Rolf Böhm og Hans Frederiksen

Hjælp os med at hjælpe dig!

Bliv medlem af FPRD

- Medlemsfordele, der tjener kontingentet hjem flere gange
- Din mulighed for at dyrke militær idræt
- Din stemme overfor forswarets ledelse
- Din mulighed for at fastholde kontakten med soldaterkammeraterne
- Din mulighed for spændende efter- og / eller videreuddannelse
- Din mulighed for at skabe et netværk med civile gevinster
- Din kilde til information om forsvaret
- Eneste forum, der repræsenterer stampersonel af reserven på landsplan

**Få GRATIS Mastercard
og billige forsikringer**



Bliv medlem af FPRD for kun 150,-
fradragsberettigede kroner om året.

*Udfyld formularen
på højre side og
send den til FPRD.
Du kan også hente
formularen på
www.fprd.dk*



Indmeldelsesblanket

udfyldes og indsendes til:

Foreningen for Personel af reserven i Danmark
Trommesalen 3, 1614 København V.
Telefon 33 31 40 40 - Fax 33 31 10 33
E-mail: fprd@fprd.dk - Internet: wwwfprd.dk

Medlemskontingentet er fradragsberettiget på selvangivelsen i lighed med andre kontingenter til faglige organisationer.

Kontingent betales årligt, og er for 2004 150,- kr.

Efternavn: _____	Tlf. privat: _____
Fornavn: _____	Tlf. arbejde: _____
Adresse: _____	Tlf. mobil: _____
Postnr. / by: _____	Cpr.nr.: * _____
Civilt job: _____	Tjenestested: _____
E-mail: _____	Grad: _____

* Fuldt cpr. nummer er nødvendigt for at kunne indberette kontingent til ToldSkat.

Rådighedskontrakt: A-kontrakt ___ DIB-kontrakt ___ B-kontrakt ___ Uden kontrakt ___

Værn: Hæren ___ Søværnet ___ Flyvevåbnet ___

Sted / dato

Underskrift



Finn Oksbjerg takker Michael Warfolomeow, AESOR's præsident, for centralkomiteens accept af FPRD Danmarks optagelse som fuldgældigt medlem.

Foto: Hans Frederiksen

FPRD optaget i AESOR i 2002

FPRD (Danmark) blev optaget i AESOR på centralkommitemødet i Berlin i dagene 14. og 15. juni 2002, efter to år som observatør.

Danmarks optagelse som fuldgældigt medlem var på dagsordenen begge dage, men ved den endelige afstemning blandt alle medlemslandene stemte alle JA. Dermed blev et 12 års gammelt ønske i FPRD indfriet.

Under centralkommitemødet var der mange spørgsmål og indvendinger - specielt fra Frankrig. De var utilfreds med, at FPRD's vedtægter ikke også var oversat til fransk. FPRD havde sendt et sæt vedtægter oversat til engelsk af Forsvarskommandoen til AESOR. Men det var ikke nok, franskmændene brugte ekstremt meget tid på "sædeles forstyrrende" oversættelse til fransk, hvilket gik meget ud over budskaberne i talerne fra de øvrige deltagere.

Men ikke nok med det. Finn var også til "høring" i kommissionen for protokol og jura, og der var en del spørgsmål. De lovkyndige jurister gennemgik FPRD's vedtægter grundigt for at sikre, at vores vedtægter levede op til AESOR's, inden de traf beslutning om at anbefale / ikke anbefale FPRD's optagelse som fuldgældigt medlem. Og det blev altså et JA.

Tyskland har i øjeblikket præsidentskabet i AESOR. En pligt hvert fuldgældigt medlemsland har for en to års periode. Danmark vil dog ikke være aktuel som præsident i den første tid, selv om tyskerne helst så danskerne overtog præsidentposten efter Schweiz, der skal overtage

posten i 2005 og 2006.

Som fuldgældige medlemmer er nu Tyskland, Italien, Holland, Østrig, Schweiz, Belgien, Frankrig, Polen og Danmark.

Som observatører er Spanien, Ungarn. England har altid en repræsentant med, men har stadig et problem med at få lov til at medvirke formelt. Desuden har man uformelle kontakter til Luxembourg, Portugal og Norge samt til USA via den tyske delegation.

Den nuværende præsident for CIOR (officerernes internatio-

nale forening) OL-R Karsten Thuen deltog i AESOR's centralkommitemøde, hvor han orienterede om samarbejdet med de mangeartede organisationer herunder bl.a. med AESOR. Samarbejdet mellem CIOR og AESOR vil fremover blive forstærket, og Karsten Thuen lovede at sende FPRD materiale om deres forskellige aktiviteter bl.a. OJT, Exchange training, uddannelse m.m., da mange aktiviteter også er åbne for stampersonel af reserven.

Af Finn, Søren og Hans



Klar til parade på den gamle engelske flyvebase Berlin-Gatow, som nu er flymuseum. Fra Danmark deltog SSG-R Finn Oksbjerg, flyvevåbnet, (dansk AESOR formand), OSG-R Søren Adolphsen, søværnet og SSG-R Hans Frederiksen, søværnet.

Foto: Birgitte Adolphsen

AESOR

Sikkerhedspolitisk seminar

Verband der Reservisten der Deutschen Bundeswehr var vært for det årlige AESOR Sikkerhedspolitiske Seminar, som blev afholdt i dagene 9. til 11. juli 2004 hos Flugmedizinische Institut der Luftwaffe i byen Königsbrück ved Dresden. Fra FPRD deltog SG-R Michael Jakobson fra hæren og SSG-R Finn Oksbjerg fra flyvevåbnet.

Årets emne var "Fremtidens risiko og udfordringer for de enkelte landes interesser og forsvar"

Udover foredrag, blev der i grupper intensivt diskute-

ret, hvordan rangfølgen af følgende risikoemner skulle placeres i. h. t. vigtighed:

- Udviklingen i Kina
- Udbredelse af ABC våben
- Flygtninge
- Udviklingen i Rusland
- Hungersnød
- Råstoffer
- International kriminalitet
- Arbejdsløshed
- Informationsteknologi
- Genteknologi
- Globalisering af handel og industri
- Befolkningsvækst
- Terror
- Krig
- Islamisme

- Fundamentalisme
- Nationalisme
- Militær oprustning
- Forurening
- Politisk stabilitet
- Fatigdom
- Klimaforandringer

Der var store meningsforskelle grupperne og landene imellem om placeringen i. h. t. vigtigheden.

Alt sammen gav det gevaldig stof til eftertanke.

Af Finn Oksbjerg



Finn Oksbjerg foran bymuseet i Dresden. Det tidligere fyrsteslot, 'Zwinger'.

Foto: Rolf Böhm



Hvad er AESOR?

1. Historik. AESOR blev stiftet den 1. juni 1963 i Toulon, Frankrig af de nationale organisationer for reservestampersonel i Europa. Formålet med AESOR er at opretholde og fremme venskab, gensidig forståelse og kammeratskab blandt medlemslandenes reservestampersonel. Præsidentskabet går på skift mellem medlemslandene for en periode på 2 år. Det første år skal landet gennemføre en kongres og det andet år en militær idrætskonkurrence. Ligeledes skal landet arrangere et antal centralko-

medlemskab/samarbejde med AESOR: USA, England, Norge, Sverige, Litauen, Finland og Russiske føderation.

3. Erfaringer. Det har været et stort ønske for FPRD, at Danmark kunne knytte tættere kontakter til øvrige landes reserveorganisationer for stampersonel, med det formål at kunne udveksle erfaringer og informationer til fordel for reservepersonel i de respektive medlemslande. Forsvarskommandoen støttede FPRD i at søge optagelse som observatør i AESOR og det skete i 1998. I 2002 blev Danmark fuldgyldigt medlem af AESOR. I forbindelse med centralkomitemøderne deltager Danmark i flere kommissioner, hvor der udveksles erfaringer og viden om aktuelle emner. På seneste møde var et af emnerne reservens fremtid. Forskellene var meget store fra land til land, men generelt skulle alle spare, reducere, nedlægge installationer m.m. NATOs nye struktur betyder store ændringer også for reservens forhold. Alene i Tyskland nedlægges inden 2005 over 120 militære installationer. Det resulterer i, at der ikke er udgifter til vedligeholdelse, opvarmning m.m., samt stor indtjening ved salg af attraktive områder plus en stor reduktion af lønudgifter, da både fastansat og rådighedspersonel afskediges. Det er planen at der skal reduceres med 30.000 militære personer i det tyske forsvar.

Et andet emne var kvindelige reservisters deltagelse i sportskonkurrence. Generelt var der enighed om, at det var en god ide. Et af problemerne var, at der ikke er mange kvindelige reservister i de forskellige lande (mellem 1% i Polen og 20% i Spanien).

Det kunne også være et problem p.g.a. familie og job samt som Schweiz fremhævede: Vi har 3 grupper kvindelige reservister, nemlig sygeplejersker, gamle damer og få aktive idrætspersoner.

Canada foreslog at gøre som dem - hvor de til det militære Siebenkampf i Warendorf havde et mixed hold bestående af en herre under 42 år, en herre over 42 år samt en enkelt kvinde. De klarede sig særdeles godt i det meget anstrengende syvkamp.

Emnet uddannelse / efteruddannelse var også på dagsordenen. Igen var der stor forskel. Frankrig bruger ca. 10 dage om året pr. reservist og Canada bruger hvad der skal bruges i.h.t. den enkeltes funktion. Canada fremhævede NATO skolen i Oberammergau, som ofte bruges til efteruddannelse, senest har der været deltagere på Senior NCO Orientation Course, som omhandler mange NATO aktuelle emner, bl.a. sikkerhed, terrorisme, samarbejde m.m.

Der er opnået mange gode og værdifulde kontakter mellem deltagere til de forskellige møder, konkurrencer, arrangementer og seminarer. Ud over det militærfaglige, er der også stiftet mange personlige og private venskaber, som har resulteret i "udvekslingsbesøg" landene imellem. Sådanne udvekslingsbesøg - nogle gange med hele familien - har betydet, at Danmark bl.a. er blevet mere synlig, som et land der er værd at besøge.

Alt sammen til inspiration og gavn for FPRDs medlemmer og det danske forsvar generelt.

Af Finn Oksbjerg

Deltagelse i AESOR til gavn for FPRDs medlemmer og forsvaret.

mitemøder. De nationale organisationer kan invitere andre nationer til at deltage i nationale møder, særlige arrangementer, udvekslinger, konkurrence m.m. AESOR's øverste myndighed er Centralkomiteen, der ledes af præsidenten. Præsidiat består af delegationscheferne fra de nationale forbund i centralkomiteen og er således vicepræsidenter i AESOR. AESOR er neutral og beskæftiger sig ikke med politik, religion eller personlige emner og udtaler ikke kritik af andre medlemslandes regering og militær.

2. Medlemmer. Pr. 1. november 2003 er følgende lande fuldgyltige medlemmer : Frankrig, Belgien, Italien, Holland, Danmark, Østrig, Polen, Schweiz, Tyskland og Spanien. Observatørstatus har Ungarn og Tjekkiet. Canada har status som gæstnation. Følgende lande har vist interesse for en form for

En æra slutter

Hærens Operative Kommando havde indkaldt til STARU/HOK møde den 26. august 2004 i Karup.

Dette møde var - for FPRD - særlig vigtigt. FPRD ville gerne - via HOK - motivere regimenterne til at tage "en værdig afsked" med såvel mobiliseringsenhederne, som nedlægges pr. 1. januar 2005, som med disse enheders personel. Personel, som har arbejdet for en god sag. De har troet på, at en aktiv indsats som tjenstgørende på en rådighedskontrakt i Forsvaret kunne være medvirkende til at bevare freden i vor del af Verden.

Hvis vi skal være meget selvhøjtidelige, kan vi vel også blive enige om, at det lykkedes. Vi vandt den kolde krig.

Men en æra slutter.

Forsvaret vil i fremtiden have helt andre opgaver, og må derfor også have en helt anden struktur, hvilket de fleste af os er helt enige i. Men på et-eller-andet-niveau gør det lidt ondt, at lukke det ned vi har arbejdet med og troet på i mange år.

FPRD pointerede på mødet i STARU / HOK, at enhederne bør lukkes ned ved en højtidelig ceremoni sidst på året - her blev Sgt. Barbara dag for Artilleriets vedkommende nævnt.

For personellet's vedkommende

forslog FPRD, at der bliver afholdt en orienteringsdag i slutningen af året, hvor der kan orienteres om fremtidige muligheder for de, der ønsker at fortsætte deres rådighedstjeneste, ligesom der kan tages afsked med de, som ønsker at stoppe her. Depotet bør naturligvis være åbent for aflevering.

Hærens Operative Kommando var - som altid - meget lydhøre for FPRD's meninger og holdninger.

HOK er enig i, at MOB-enhederne skal lukkes ordentligt.

HOK er enig i, at MOB-enhederne skal lukkes ordentligt. HOK vil dog ikke lukke enhederne officielt i år. Det er først fra 1. januar 2005, de officielt lukkes ned, hvorfor ceremonier først vil blive afholdt efter årsskiftet.

HOK gav også tilsagn om, at intet rådighedspersonel vil blive opsagt. Personellet vil få mulighed for at vælge, hvor man ønsker at aftjene sin rådighedstjeneste:

1. som funktionel specialist,
2. ved reaktionsstyrkerne,
3. i stabe eller
4. ved totalforsvaret

Der blev herefter på STARU/HOK mødet udarbejdet handlingsplan for håndtering af personelsituationen inden årsskiftet. Der blev efterfølgende taget stilling til folder til personellet vedr. fremtidig anvendelse, spørgeskemaer samt direktiv. Alt til udsendelse via tjenestestedet.

Jeg skal ikke her komme nærmere ind på indholdet af ovennævnte, idet alt personel den 25. september har modtaget materialet. Kun opfordre til, at man udfylder skemaer og returnere det til tjenestestedet, hvor det efterfølgende vil blive behandlet.

Jeg vil også opfordre til at I - via det lokale STARU - hjælper tjenestestedet med planlægning af afvikling af såvel personel, som ikke ønsker rådighedskontrakt, som med afvikling af MOB-enheder, hvor dette er aktuelt.

Lad mig benytte lejligheden til at takke HOK for lydhørhed og den gode måde at håndtere den svære opgave at "genplacere" personellet og lukke enhederne.

For STARU / HOK's vedkommende venter der nu nye opgaver: at få uddannelserne af fremtidens stampersonel til at opfylde kravene til fremtidens soldater i international tjeneste.

Af Mogens Hansen, konsulent og tidligere formand for FPRD

Nyt Forsvarsforlig - hvor står vi?

Som det nok er de fleste bekendt, er der indgået nyt forlig for det danske forsvar for 2005 - 2009. Og de fleste af os reservister har allerede oplevet, hvordan ændringer i vores omverden har medført ændringer i forsvarets brug af reserven.

Så hvordan er vores fremtid i reserven og i FPRD, når de to faktorer slås sammen? Og hvor står den enkelte reservist?

For at svare på dette, er det nødvendigt at kigge lidt nærmere på Forsvarsforliget og de prioriteringer det lægger op til.

Først og fremmest skal forsvaret rustes til en større fleksibilitet og internationalisering. Dette afstedkommer bl.a. indgåelse af et større antal reaktionsstyrkekontrakter, men åbner samtidig også op for udveksling af viden og knowhow. Og her er det, at vores medlemskab af AESOR for alvor kommer til sin rette.

For igennem dette medlemskab har vi muligheden for at trække på andre europæiske landes erfaringer omkring reservestrukturen, som det også er beskrevet i

artiklerne om AESOR inde i bladet.

Udover det internationale islæt i forsvarsforliget, er der også sat fokus på det nationale beredskab, med oprettelse af den Regionale Føringsstruktur bestående af personel af reserven til at føre HJV's enheder / Totalforsvarets Beredskabsstyrke i det nationale beredskab. Denne struktur er endnu ikke helt på plads, men åbner op for deltagelse i en bred vifte af faglige kompetenceområder.

Men selvom det ny Forsvarsforlig åbner op for nye opgaver for den fremtidige reserve, er det desværre langt fra tilstrækkeligt til, at alle nuværende reservister umiddelbart vil kunne få overført deres kontrakt til den nye struktur.

Men betyder det så bare farvel og tak for denne gang for hele vores reserve?

Forhåbentlig ikke.

Forsvaret har en kæmpemæssig videnbank og kompetence i den danske reserve, som ikke alene vil være særdeles nyt-

tig at trække på ved implementeringen af den nye regionale føringsstruktur, men samtidig også udgør et potentielt rekrutteringsgrundlag for reaktionsstyrkerne, og idet hele taget udgør en af de mest fleksible ressource Forsvaret nogensinde har kunnet trække på.

Og dette har Forsvaret så småt fået øjnene op for. For hvor meget er det lige det koster at have en reservist gående på en B-kontrakt? Nul kroner. Og når vi er 'inde' er det til samme løn og ydelser som stampersonel af linien.

Prisen for os som reservister vil til gengæld være ændrede kontraktforhold, nye tilpassede strukturer, og som altid den ukendte faktor, som vi altid har tacklet på bedste professionelle vis. Desuagtet at vi er af reserven.

Så - har reserven og FPRD stadig en fremtid? Ja - det mener jeg i høj grad, at vi har.

*Thomas Eriksen
formand*

Foreningen for Personel af Reserven i Danmark FPRD

Thomas Eriksen, formand

Folmer Riis, næstformand

Jørgen Nielsen, formand for hærens kreds og FPRD-idræt

Søren Adolphsen, formand for søværnets kreds

Finn Oksbjerg, formand for flyvevåbnets kreds og AESOR Danmark