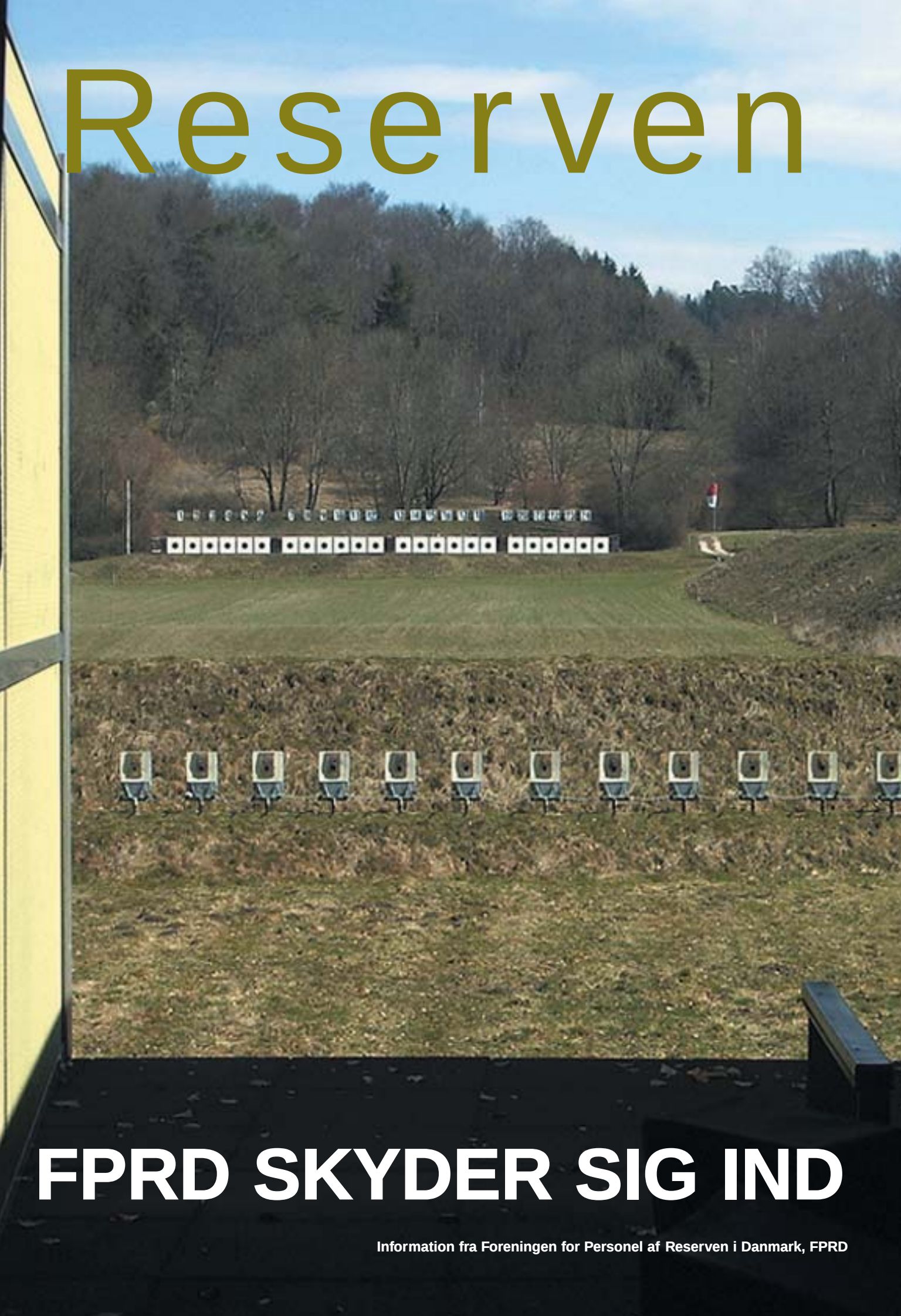


Reserven



FPRD SKYDER SIG IND

Information fra Foreningen for Personel af Reserven i Danmark, FPRD

Reserven

Juni 2005

Udgives af:

Foreningen for Personel af Reserven i Danmark
Trommesalen 3, 1614 København V

Redaktion:

Hans Frederiksen, ansvarshavende,
Folmer Riis, Finn Oksbjerg, Jørgen Nielsen og
Søren Adolphsen.

Layout & tryk:

Hans Frederiksen og
SÆBY BOGTRYK + OFFSET Tranåsvej 8 A,
9300 Sæby
Telefon: 98 46 13 66

Oplag:

500 expl.

Forsidefoto:

Jørgen Nielsen

Læserbreve og artikler

Indlæg sendes til adressen eller som e-post.

Artikler, læserbreve, kommentarer m.v., der tryk-
kes i RESERVEN, er ikke nødvendigvis udtryk for
FPRD's officielle holdning, bortset fra lederen.

FPRD / RESERVEN forbeholder sig ret til at
anvende modtagne artikler og billeder, med min-
dre andet er aftalt.

**Husk at melde adresseændring til FPRD, hvis
du flytter adresse.**

Indhold

01	<i>Forsidefoto: FPRD skyder sig ind</i>
<i>Indhold og kolofon m.m.</i>	02
03	<i>Hvor går reserven hen?</i>
<i>En tur til ørkensandet</i>	04-05
06-07	<i>Forberedelser til AESOR idræt</i>
<i>Noter</i>	08-09
10	<i>Bliv medlem af FPRD</i>
<i>Indmeldelsesblanket</i>	11
12	<i>Leder - Fremtiden for reserven</i>

Hovedbestyrelse

Formand	Folmer Riis, hæren
Hærens kredsformand	Jørgen Nielsen
Søværnets kredsformand	Søren Adolphsen
Flyvevåbnets kredsformand	Finn Oksbjerg

Sekretariat

Landssekretær	Finn Oksbjerg, flyvevåbnet
Konsulent	Mogens Hansen, hæren

AESOR-udvalg

Formand	Finn Oksbjerg, flyvevåbnet
Medlem	Jørgen Nielsen, hæren
Medlem	Søren Adolphsen, søværnet

Idrætsudvalg

Formand	Jørgen Nielsen, hæren
Medlem	Morten Jensen, søværnet
Medlem	Jan Bernburg, flyvevåbnet

Hærens Kredsbestyrelse

Formand	Jørgen Nielsen
Næstformand	Folmer Riis
Bestyrelsesmedlem	Bjarne Askholm Nielsen
Bestyrelsesmedlem	Hans Jørgen Møller

Flyvevåbnets Kredsbestyrelse

Formand	Finn Oksbjerg
Næstformand	Jan William Bernburg

Søværnets Kredsbestyrelse

Formand	Søren Adolphsen
Næstformand	Hans Kolstrup
Bestyrelsesmedlem	Morten Jensen
Bestyrelsesmedlem	Martin Jensen
Bestyrelsesmedlem	Mogens Meldgaard
Suppleant	Knud Rasmussen

Hvor går reserven hen?

Af Hans Frederiksen

Endelig kom den længe ventede arbejdsgruppe, der skal udarbejde forslag til justering af den eksisterende personel- og uddannelsesstruktur, også kaldet P83.

Opgaven er beskrevet i Kundgørelse for Forsvaret A 12 af 19. maj 2005.

Arbejdsgruppe vedrørende justering af forsvarets personel- og uddannelsesstruktur.

Arbejdsgruppen har forkortelsen AGPU med følgende

"KOMMISSORIUM

1. Arbejdsgruppen skal på baggrund af Forsvarsaftalen 2005-2009 og med udgangspunkt i Betænkning 902 af juli 1980 afgive forslag til justering af forsvarets personel- og uddannelsesstruktur.

2. Den justerede personel- og uddannelsesstruktur skal sikre, at der er overensstemmelse mellem forsvarets struktur, produktion og opgaver, de personelpolitiske målsætninger samt de personeladministrative grundprincipper (tiltrækning, udvikling, fastholdelse og afvikling). Der skal være sammenhæng mellem personellets uddannelse, funktionsniveau / stilling, titel / grad og løn, og der skal være en hensigtsmæssig balance mellem anvendte uddannelsesressourcer og gavntjeneste.

3. Arbejdsgruppen skal analysere, hvorledes forsvars-

rets evne til at tiltrække, udvikle, fastholde og afvikle personel inden for alle militære og civile personelkategorier sikres bedst muligt. **I den forbindelse skal der rettes særlig opmærksomhed på forsvarrets muligheder for at opstille og udsende personel til internationale missioner.**

4. Arbejdsgruppen skal analysere mulighederne for at justere uddannelsesstrukturen, således at personellets kompetencer og kvalifikationer bibringes, vedligeholdes og udbygges på den mest hensigtsmæssige og effektive måde under inddragelse af forskellige relevante pædagogiske metoder. **I den forbindelse skal forhold vedr. militær anerkendelse af civile uddannelser (meritering) og civil anerkendelse af militære uddannelser (akkreditering) indgå i arbejdet.** Endvidere skal forsvarets civiluddannelsesordning og reserveofficersuddannelserne overvejes nærmere.

5. Arbejdsgruppen skal analysere behovet for at justere eller ændre de nuværende ansættelsesformer for de forskellige personelkategorier. **I den sammenhæng skal forhold for personel af reserven overvejes nærmere.**

6. Arbejdsgruppen udarbejder løbende relevante analyser m.h.p. styregruppens tilslutning.

7. Arbejdsgruppen skal udarbejde grundlaget for en samlet og sammenhængende indstilling om justering af forsvarets personel- og uddannelsesstruktur, og arbejdsgruppen skal i overensstemmelse hermed afgive forslag til

handlingsplan.

8. Arbejdsgruppen skal afslutte sit arbejde senest den 30/11 2006."

(Fremhævelserne i citatet er gjort af red.)

Arbejdsgruppen nedsætter indledningsvis to underarbejdsgrupper, en til uddannelsesstrukturen med kommandør Annemette Ruth, FPT som formand og en til personelstrukturen med oberst Peter Sonneby, FPT. De to formænd har chefterne i FPT på de to områder i FPT.

I gennem en del år, har det været åbenlyst, at den nuværende personel- og uddannelsesstruktur har trængt til en justering.

Grundlaget for personel- og uddannelsesstrukturen er 'Betænkning 902 af juli 1980', også kaldet P83, fordi den dannede grundlag for vedtagelse af personelloven af 1982, som blev iværksat med virkning fra 1. januar 1983.

Erfaringerne siden 1983 kan give et godt grundlag for at få tilrettet personel- og uddannelsesstrukturen til den samfundsskabte virkelighed anno 2005 / 2006.

Forsvarsforliget 2005 - 2009 har lagt rammerne for forsvarets opgaver nu og langt ud i fremtiden.

Set med soldaternes øjne er det forventninger om professionalisme og operationel anvendelse af avanceret teknologiske militære udstyr til løsning af opgaver nationalt såvel som internationalt, de

skal kunne indfri. Samtidig med, at de skal kunne medvirke til løsning af humanitære opgaver i udstationeringsområderne.

Det stiller store krav til uddannelse og udstyr til soldaterne. Den side skal så til gengæld indfris af politikkerne og forsvarets ledelse gennem bevilninger og tilpasning af ressourcer, herunder ikke mindst forsvarets struktur.

Hjemmeværnskommandoens ønske om en føringsstruktur i totalforsvarsstyrken med 45 underafdelinger vil indgå i de kommende vurderinger.

Forsvarets tidligere ret tætte tilknytning til reservens personel er under kraftig nedtoning i denne tid. Den stærke fokus på det operative og de internationale opgaver kan tydelig mærkes hos reservepersonellet af alle kategorier.

Men uddannelsen til de internationale opgaver og totalforsvarsstrukturens opgaver og uddannelse samt visse nationale opgaver vil sætte behovet for det militære reservepersonel.

FPRD holder tæt kontakt til FPT, hvor der på møderne udveksles meninger og idéer. Men det er en hård kamp op ad bakke. FPRD's fælles ledelse er dog overbevist om, at der fortsat vil være et behov for personel af reserven.

Reservepersonellet skal blot indpasses i nye opgaver, hvor både de militære og civile kvalifikationer kan indgå som parametre i forsvaret løsningsmulighederne.

En tur til

Af OKS1-R
C. C. Østberg,
udsendt ved PNINFK-
MP/Irak hold 5

Som rådighedsmand med SHIRBRIG kontrakt er man jo ikke umiddelbart den mest oplagte til en mission i Irak. Men man kan jo søge, og det gjorde jeg. I november 2004 ringede de fra GHR (Gardehusarregimentet) til mig og tilbød mig en stilling som GV3/SYHJ (Gevær 3/Sygehjælper) i en PNINF GRP (Panserinfanterigruppe). Dette kunne jeg jo ikke takke nej til.

Jeg startede i hæren i 1996 ved STKMP/1. TGBTN på Antvorskov kaserne som konstabel elev. Her blev jeg i knap fire år og var med på SFOR 4 og KFOR 1. Begge

finde de andre fra ens gruppe. Umiddelbart kendte jeg ingen, men det viste sig hurtigt at være anderledes, specielt nu hvor jeg er ankommet til Irak. Har man været udsendt før, kender man hurtigt en del.

Allerede den 2. december skulle jeg på SYHJ-kursus i syv dage på Ryes Kaserne. Jeg var på samme kursus i 1997, men det er kun godt at få det opfrisket, specielt når man ikke har brugt det ret meget. Mange ting viste sig også at være ændret. Kurset var utrolig godt med meget dygtige instruktører. Mens sygehjælperne var på kursus, gennemgik de resterende deres funktionsuddannelse.

Efter endt kursus og et gensyn med Ryes Kaserne, hvor Telegrafregimentet jo hører hjemme, så var det tilbage til Antvorskov kaserne, hvor jeg gennemgik omskoling til PMV M113 G3, i forvejen er jeg omskølet til den gamle A1, så det varede kun nogle få dage.

Vi blev så for første gang samlet for alvor den 17. december, hvor vi drog til Hevring skydeterræn og gennemgik funktions skydninger på personlige våben, funktions våben og for de fleste også på AT-4 (panserværns-våben). Det sidste var selvfølgelig en oplevelse at få lov til at fyre af. Samtidig er det også kun godt, at alle har prøvet det mindst én gang, så man ved, hvordan det

prøves, når det for en gangs skyld ikke er med 9 mm indstik.

December gik med andre ord hurtigt, og funktionsuddannelsen blev hermed afsluttet.

I januar gennemgik vi både grøn og blå uddannelse, startende med den grønne. En uge med sløring i ansigtet og genopfriskning af den gamle enkeltkæmper uddannelse. Igen er mange ting lavet om, og man føler sig efterhånden en anelse "gammel".

Vi er da fire i delingen, som har været på SFOR, mens de fleste andre har været på KFOR, fire har været i Irak før, en enkelt har været med på UNPROFOR og et par stykker i Makedonien med UN. Dermed er der kun fire tilbage, som er "pinkier". Gennemsnitsalderen er også ganske høj, så det er ikke helt rutinerede folk. Det skal i den forbindelse også nævnes, at "pinkierne" klarer sig ganske godt og lever fuldt op til vilkårene, og de er blevet "indviet" efter gældende traditioner.

Under den grønne uddannelse kom vi for alvor til at lære hinanden at kende, for nu var vi endelig samlet. Den grønne uddannelse blev efterfulgt af endnu en skydelejr, denne gang var det Jægerspris, hvor vi lavede gruppeskydninger, CQB (nærkampsskydninger), handlebaner, kastede håndgranater m.m.

Som rådighedsmand med SHIRBRIG kontrakt er man jo ikke umiddelbart den mest oplagte til en mission i Irak. Men man kan jo søge.

udsendelser var meget spændende, men jeg ville gerne prøve at lave noget andet end at være telegraf soldat. Jeg ville være mere i felten. Efter halvandet år som civil tegnede jeg kontrakt med SHIRBRIG og har herefter været indkaldt nogle gange til vedligeholdende uddannelse og øvelser.

Uddannelsen til Irak hold 5 startede 1. december 2004 på Antvorskov kaserne. Den første dag er lidt, som da man startede i Forsvaret; registrering, helbredsundersøgelse, udlevering af diverse stumper m.v. Man skulle også lige se, om man kunne

ørkensandet

Nu var det så slut med at være "grøn soldat". I uge tre gennemgik vi den blå uddannelse, hvilket indebar PTR (patruljer), MCP (Mobile Check Point), house- og areasearch og de andre opgaver, man ofte løser som udsendt.

Den sidste afsluttende

uddannelse foregik i Holstebro og Oksbøl. I Holstebro prøvede man et nyt koncept, som kaldtes CAMPEX. Her boede man på kasernen, kørte PTR, havde vagt og alt det som man kommer til at lave som udsendt efter et skema, som det kunne se ud i eksempelvis Irak. Et ganske godt koncept, dog savnede vi nogle momenter.

Det skulle vi til gengæld få i Oksbøl, hvor den Danske Internationale Brigade (DIB) havde tilrettelagt en knaldgod uddannelse og øvelse. Vi skulle selvfølgelig igennem det obligatoriske med mine awareness, artilleri demo, riot control osv. Men vi fik også kørt nogle PTR, hvor vi oplevede nogle særdeles livagtige momenter. Dette gjaldt specielt FØHJ's (førstehjælp) momenterne, som var sminket af eksperter fra HJV.

Bilvrag var lagt ud i terrænet, og som SYHJ måtte man ofte prioritere mellem de mange ofre for at finde frem til den patient, som krævede medevac (evakuering) først. Flere gange kørte vi på IED's (Improvised Explosive Device/Vejsidebomber), dette er desværre en risiko i netop Irak. Personligt synes jeg ikke, at det er specielt modigt af terroristerne at gøre, men jeg for-

står godt, at terroristerne her nede ikke vil udfordre koalitionsstyrkerne, som er veltrænede og veludrustede.

Vi oplevede også at besøge venlige "arabiske familier", som bød på te og kager samt vandpibe. Mange sprogofficerer var med i Oksbøl, og hvis de ikke snakkede arabisk, så snakkede de russisk. Men det vigtigste var, at de snakkede noget helt andet end dansk eller engelsk. Dette gav momenterne en tredje dimension, da man nu for alvor skulle bruge sin tolk, hvis man altså havde en med. Ellers måtte man klare sig med fagter og kropssprog. De andre momenter var for manges vedkommende tidlige udsendte, hvilket også hjælper på "kvaliteten" af momenter, så de ved, hvordan de skal "spille".

Vi fik i Oksbøl sat de sidste ting på plads og gennemgik til slut en bataljons ledet operation i Brikby med house- og areasearch.

Lørdag den 5. februar var den sidste dag, hvor vi var samlet inden afrejsen. Vi havde denne dag pårørende dag på Antvorskov kaserne og afskedsparade. Dog skulle en del folk omskoles i ugen der fulgte, til bl.a. PMV og Eagle. De første rejste den 10. februar for at være forkommando for os andre, som fulgte den 16. og 17. februar.

Uddannelsen i Danmark var generelt god, og vi havde en hel del relevant uddannelse, hvorunder vi også kom til at lære hinanden at kende som gruppe, hvilket er vigtigt for det

videre samarbejde. Det som jeg husker som værende bedst, var dagene i Oksbøl, skydelejren i Jægerspris og sygehjælper kurset.

Nu sidder undertegnede så på irakisk jord og har været her i knap én måned. Fra starten har vi været på PTR, oprettet MCP'er enten alene

Det er en fornøjelse at være med til en vellykket operation med vores litauiske søsterdeling, englænderne og egne styrker, involverende kampvogne, helikoptere, både m.v.

eller sammen med det irakiske politi (IPS), været på beredskab osv. Alt det som man skal som PNINF'er. Jeg kan kun udtrykke min tilfredshed med at være hernede, og jeg ser frem til resten af tiden her nede. Det er altid spændende at opleve nye steder, og jeg er glad for, at jeg har været på både Balkan og nu i Irak. Selvfølgelig ved jeg også, at der kommer et tidspunkt, hvor man måske gerne så sig selv et andet sted, men så er der jo også leave (orlov) på et tidspunkt.

I skrivende stund har vi allerede været med i flere store operationer, og det er en fornøjelse at være med til en vellykket operation med vores litauiske søsterdeling, englænderne og egne styrker, involverende kampvogne, helikoptere, både m.v. Så er det, man får lov til at vise, at man kan sit kram, og det kan PNINFKMP Irak hold 5 - hooaah!



Forberedelser til AESOR idræt

Tekst & foto: Jørgen Nielsen
Formand for FPRD idræt

AESOR-møde i Schweiz, hvor AESOR-landenes repræsentanter traf forberedelser til idrætskonkurrencerne den 23. til 26. juni 2005.

Den 18. og 19. marts 2005 samledes AESOR-landenes repræsentanter i Windisch i Schweiz. Det primære formål med mødet var at forberede deltagelse i AESOR-konkurrencen, som finder sted 23 - 26 JUN. Forberedelsen foregik ved at de tekniske delegerede - eller idrætsansvarlige - fra de enkelte lande fik beskrevet, hvordan schweizerne vil gennemføre konkurrencen, og fik forevist de steder, hvor konkurrencen skal foregå, og det materiel, som skal anvendes.

Materiellet er den schweiziske armégummibåd, det schweizisk standardgevær - Sturmgewehr 90 - og schweiziske øvelsesgranater.

Torsdag den 23. juni har deltagere mulighed for at se nærmere på materiellet og prøve forhindringsbanen, som er en standard militær forhindringsbane. Forhindringsbanen adskiller sig dog fra de fleste danske ved, at den skridsikre belægning på f.eks. fire-bom er groft grus indstøbt i beton - det kan hurtigt give nogle hudafskrabninger, som man ikke

risikerer på danske forhindringsbaner.

DISCIPLINER

Der indgår syv discipliner i konkurrencen:

- ☛ Terrænløb ved kasernen i Kloten ved siden af luft-havnen i Zürich.
- ☛ Skydning på en civil skydebane nær Kloten
- ☛ Forhindringsbane på kasernen i Bremgarten
- ☛ Håndgranatkast på kasernen i Bremgarten
- ☛ Svømning / svømmeforhindringsbane i civil svømmehal i Kloten

☛ Gummibådssejls på Reuss-floden

☛ Orienteringsløb i øvelsesejlsnet ved Kloten kaserne

Konkurrencen er en holdkonkurrence med tre personer på hvert hold. Et hold følges ad gennem konkurrencen, og i terrænløbet og på forhindringsbanen er det sidste mand i mål, som giver holdets tid. På orienteringsløbet skal holdet løbe samlet hele vejen, så det er principielt tilstrækkeligt, at én på holdet kan finde vej på et kort. I skydning og svømning bliver de individuelle resultater samlet til et holdresultat, mens håndgranatkast og gummibådssejls er rene holdpræstationer.

KONKURRENCEN

Fredag morgen indledes konkurrencen med samlet start på terrænløbet, som er på otte km og foregår primært på asfalt- og grusveje umiddelbart nord for Kloten kaserne. Starten er på den centrale plads på kasernen.

Efter terrænløbet er der transport til skydeanlægget, som ligger ca. tre km fra kasernen. Her skydes først fem prøve-

Tredie disciplin er forhindringsbanen, som gennemføres på kasernen i Bremgarten ca. 30 minutters kørsel fra Kloten. Dette skulle efter sigende være den eneste militære forhindringsbane i Schweiz. Forhindringsbanen gennemføres som hold, og deltagerne må hjælpe hinanden undervejs. Første forhindring - rebstigen - springes over af ukendte årsager. Man kunne forestille sig, at der tidligere er sket alvorlige skader under konkur-



skud med det tilfældigt tildelte gevær. Herefter følger en præcisionsskydning på 15 skud indenfor fem minutter. Skydningen afsluttes med en hurtigskydning, hvor deltagerne på to minutter skal løbe 200 meter, lade op med 10 skud og afgive de 10 skud. Skydestillingen er liggende ved begge skydninger.

rencen, da en del af deltagerne ikke er uddannet på forhindringsbanen, som det sker i hvert fald i hæren i Danmark. Håndgranatkast er fjerde disciplin. Der skal kastes ialt 25 granater mod et vindue i tre en halv meters højde 20 meter væk. Hver deltager på holdet kaster fem granater, hvorefter holdet selv beslutter,



Bild 1: Bestandteile des 5,6 mm SIGAR 90

1	Lauf	7	Pistolengriff
2	Kornschutz	8	Abzuggehäuse
3	Handschutz	9	Magazin
4	Verschlussgehäuse	10	Tragriemen
5	Optiker-Visier	11	Zweibeinlätze
6	Kolben		

hvisdan de sidste 10 granater skal fordeles. Typisk kastes de af den deltager, som har ramt bedst med de første fem granater.

Fredagen afsluttes med gummibådssejls på floden Reuss i nærheden af Bremgarten. Det skal padles ca. 600 meter med strømmen, og man skal uden om to bøjer,

skal svømme den militære svømmeforhindringsbane. De to frisvømmere giver hver ca. 20 procent af holdets resultat, mens forhindringssvømmere resultat er ca. 60 procent af holdresultatet.

Konkurrencen afsluttes med et efter danske forhold kort og let orienteringsløb, hvor holdet følges ad. Vindertiden på ori-



som ligger midt i floden. Under sejlsadsen gælder det om at få gummibåden til at glide så lige som muligt, så man kan bruge kræfterne på at komme fremad i stedet for at skulle korrigere kursen. Desværre er gummibåden ikke særlig retningsstabil..... Lørdag gennemføres svømmning. Her skal to deltagere fra hvert hold svømme 50 meter fri, mens den tredje på holdet

enteringsløbet har i de seneste to konkurrencer (Belgien i 2001 og Tyskland i 2003) været lige under 30 minutter.

AFSLUTNING

Lørdag aften er der præmieoverrækkelse og middag, hvor der er åbent i messen. Søndag er hjemrejsedag.

Noter

Udlån af pistol M/49

Hvis du har en pistol i personligt udlån, kan dette være interessant for dig: Nogle tjenestesteder har selvstændigt besluttet at inddrage alle våben udlånt til personel af reserven - også fra reservepersonel der deltager på feltsportskursus retning B, skydning.

Hvis man modtager et krav om at aflevere våben, kan man gøre opmærksom på, at man jf. "underbilag til FKO skr. MAM2 0010142-002 af 2000-12-20" er berettiget til udlånet. Er man berettiget til udlånet, kan et tjenestested ikke uden videre inddrage det.

Man er berettiget til udlån hvis:

- ☞ man har rådighedskontrakt (uanset type)
- ☞ man er tilmeldt feltsportskursus retning B
- ☞ og man opfylder aktivitetskravet om at deltage i mindst 3 skydninger om året

Du kan tilmelde dig Feltsportskursus på

<http://www.Feltsport.dk>

Af Jørgen Nielsen



Foto: Jørgen Nielsen

Noter

Indkommandering til konkurrencer

Hærens Operative Kommando (HOK) har informeret FPRD om, at der i 2005 ikke er mulighed for indkommandering af personel fra hæren til konkurrencer. FPRD er i dialog med HOK om mulighederne for fremover at deltage i konkurrencer uden indkommandering men med støtte i form af militære køretøjer til transport og dækning af deltagergebyr.

Af Jørgen Nielsen

Konkurrence i Skotland

FPRD har den 13 - 15 MAJ deltaget i NATO Reserve Shooting Competition i Edinburgh, Skotland. Hærens Operative Kommando (HOK) informerede i begyndelsen af maj FPRD om, at deltagerne ikke kunne indkommanderes, men de valgte alle 3 at tage til Edinburgh alligevel. Vi forventer, at HOK dækker rejseomkostninger og deltagergebyr, da flybilletter var indkøbt, inden HOK meddelte stop for indkommanderinger.

Af Jørgen Nielsen

Våben

Våben udlånt til FPRD af Hærens Operative Kommando (HOK) opbevares nu hos Den Kongelige Livgarde. Tidligere opbevaredes våbnene hos Kongens Artilleriregiment (KAR), men er nu blevet flyttet, da KAR nedlægges ved implementeringen af de strukturændringer, som er en del af de nuværende forsvarsforlig. Våbnene anvendes primært i forbindelse med træning til og deltagelse i AFSAM-skydekongurrencen i USA samt lejlighedsvis til træning forud for andre konkurrencer.

Af Jørgen Nielsen

På pension

Chefsergent Tonny B. Andersen ved Hærens Operative Kommando (HOK) er gået på pension 31 MAJ 2005. Tonny B. Andersen har gennem en årrække været FPRDs kontakt hos HOK i forbindelse med deltagelse i konkurrencer, og han har været stærkt medvirkende til, at så mange FPRD-medlemmer har fået mulighed for at deltage i udenlandske konkurrencer på indkommandering. FPRD har sendt en hilsen og "et par flasker".

Af Jørgen Nielsen

Foto: Klaus Jakobsen



Hjælp os med at hjælpe dig!

Bliv medlem af FPRD

- Medlemsfordele, der tjener kontingentet hjem flere gange
- Din mulighed for at dyrke militær idræt
- Din stemme overfor forswarets ledelse
- Din mulighed for at fastholde kontakten med soldaterkammeraterne
- Din mulighed for spændende efter- og / eller videreuddannelse
- Din mulighed for at skabe et netværk med civile gevinster
- Din kilde til information om forsvaret
- Eneste forum, der repræsenterer stampersonel af reserven på landsplan

**Få GRATIS Mastercard
og billige forsikringer**



Bliv medlem af FPRD for kun 150,-
fradragsberettigede kroner om året.

*Udfyld formularen
på højre side og
send den til FPRD.
Du kan også hente
formularen på
www.fprd.dk*



Indmeldelsesblanket

udfyldes og indsendes til:

Foreningen for Personel af reserven i Danmark
Trommesalen 3, 1614 København V.
Telefon 33 31 40 40 - Fax 33 31 10 33
E-mail: fprd@cs.dk - Internet: www.fprd.dk

Medlemskontingentet er fradragsberettiget på selvangivelsen i lighed med andre kontingenter til faglige organisationer.

Kontingent for 2005 150,- kr.

Efternavn: _____	Tlf. privat: _____
Fornavn: _____	Tlf. arbejde: _____
Adresse: _____	Tlf. mobil: _____
Postnr. / by: _____	Cpr.nr.: * _____
Civilt job: _____	Tjenestested: _____
E-mail: _____	Grad: _____

* Fuldt cpr. nummer er nødvendigt for at kunne indberette kontingent til ToldSkat.

Rådighedskontrakt: __ A-kontrakt: __ DIB-kontrakt: __ B-kontrakt: __ Uden kontrakt __

Værn: Hæren: __ Søværnet: __ Flyvevåbnet: __

Sted / dato

Underskrift

Fremtiden for reserven

Hvordan tegner fremtiden sig for reservepersonellet og for FPRD?

Fremtiden for anvendelsen reservepersonellet kan se lidt uoverskueligt ud. Så der er ikke noget at sige til, at reservepersonellet er skeptisk, hvad angår den enkeltes fremtid som konstabel eller sergent af reserven.

Hver gang vi ser en avis eller et blad, hvor der annonceres efter personel til reserven, er det officerer af reserven, der efterlyses. Hver gang vi hører politikere tale om reservepersonel henviser de til officerer af reserven.

Det skal imidlertid ikke formørke vores ellers så lyse sind. For konstabler og sergenter af reserven har forsvaret behov for og de vil også i det 'nye forsvar' have en mission.

Hele omstruktureringen i forsvaret med inddragelse af Hjemmeværnet og Beredskabsstyrelsen i totalforsvaret kræver tid til omstilling og opstilling.

Som jeg ser det umiddelbart tegner der sig fem hovedområder i den nye forsvarsstruktur.

1. Udsendelse til international tjeneste.
2. Support til og uddannelse af personel til udsendelse til international

tjeneste.

3. Vikarkorps.
4. Designering til stabe Brigade, Divisioner, o.a.
5. Føringsstrukturen i totalforsvaret.

Jeg mener umiddelbart FPRD skal koncentrere sig om to områder:

Ansættelsesområdet og tjenesteområdet.

På ansættelsesområdet er det Hærens Konstabel- og Korporalforening (HKKF) og Centralforeningen for Stampersonel (CS)s, som varter aftalerne for reservepersonellet på lige fod med liniepersonellet.

Aftalerne sikre ligeværdige løn og tillægsforhold for konstabler og sergenter af linien og reserven. Det sikre bl.a., at de to reservegrupper ikke kan anvendes som billig arbejdskraft.

Vi skal derfor fortsætte og udbygge samvirket med HKKF og CS.

På tjenesteområdet har FPRD's medlemsgrupper samme problemer som andre reservegrupper, herunder de nye grupper fra hjemmeværnet og beredskabet.

Hvis Hjemmeværnskommandoens for-

slag til opstilling af en føringsstruktur i en kompagnilignende struktur med 45 underafdelinger med et behov for 6 ledere 12 mellemedere og 130 menige af reserven i hver holder, kan det give stampersonel af reserven opgaver i fremtiden.

Den største reservegruppe er unægtelig Reserveofficersforeningen i Danmark (ROID). Reserveofficererne, stampersonel af reserven, sygeplejerske m.fl. har fællesområder, nemlig at vi har civile job samtidig med, at vi står til rådighed for forsvaret. Og forsvaret har behov for de færdigheder vi har, militære såvel som civile.

Derfor har ROID taget initiativ til at nedsætte en arbejdsgruppe med repræsentation fra de forskellige reservegrupper, der skal se på, hvordan man kan skrue en struktur sammen, hvor vi i fællesskab kan drøfte og reagere på de fælles problemer og budskaber vi har.

FPRD er repræsenteret med tre (Finn Oksbjerg, FLV, Bjarne Askholm Nielsen, HRN og Jan Christoffersen, SVN) i den arbejdsgruppe, og navnene på de tre er tilgået ROID. Så arbejdet kan gå i gang.

Jo, der er stadig behov for FPRD.

Folmer Riis
formand

Foreningen for Personel af Reserven i Danmark FPRD

Folmer Riis, formand

Jørgen Nielsen, formand for hærens kreds og FPRD-idræt

Søren Adolphsen, formand for søværnets kreds

Finn Oksbjerg, formand for flyvevåbnets kreds og AESOR Danmark